



Direction de l'Ingénierie  
Département Tertiaire de Neuilly/Marne

## **ASSISTANT(E) RESSOURCES HUMAINES**

**AT1 – ASSURER L'ADMINISTRATION DU PERSONNEL**

**C3 – Élaborer et actualiser les supports de suivi  
et les tableaux de bord des Ressources Humaines**



# CORRIGES TABLEAUX DE BORD

## Exercice n°1

Calculer le turn over du 1<sup>er</sup> trimestre N d'après le tableau ci-dessous :

### DEPARTS CONSTATES SUR LE 1er TRIMESTRE N

	OUVRIER	ETAM	CADRE	TOTAL
<b>Effectif moyen</b>	80	54	25	159
Démission	3	1		4
Fin CDD		3		3
Retraite			1	1
Licenciement pour faute				0
Licenciement économique	2			2
Fin de période d'essai			1	1
Décès				0
<b>TOTAL</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>11</b>

**TURN OVER :** 5,66%  $'=(9/159)*100$

Rappel : Ne pas prendre en compte dans votre calcul les licenciements économiques

## Exercice n°2

### DEPARTS CONSTATES SUR L'ANNEE N

	OUVRIER	ETAM	CADRE	TOTAL
<b>Effectif moyen</b>	83	56	26	165
Démission	5	4	1	10
Fin CDD		4		4
Retraite	1		1	2
Licenciement pour faute				0
Licenciement économique		1		1
Fin de période d'essai		3	1	4
Décès				0
<b>TOTAL</b>	<b>6</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>21</b>

**TAUX DEMISSION** 47,62%  $'=(10/21*100)$

## Exercice n°3

Il semble que nous ayons eu beaucoup d'absences le mois précédent. Merci de contrôler le taux d'absentéisme en fonction des données ci-dessous :

- Effectif inscrit : 177
- Nombre d'heures théoriques/mois : 168 h
- Nombre d'heures d'absence/mois : 725 h

Soit =>  $725 h / (168 * 177) = 2.44 \%$

Libellé réduit	Code titre	Type de document	Version	Date de mise à jour	Page
ARH	TP-01284	CORRIGES	1	15 /10/2012	2/6

#### Exercice n°4

Le CHSCT me demande le taux de fréquence des accidents du travail pour ce 1<sup>er</sup> semestre.  
Pouvez- vous faire le calcul, vous disposez du tableau ci-dessous

Effectif : 346	JANV	FEV	MARS	AVRIL	MAI	JUIN	TOTAL
Nbr d'heures théoriques travaillées	154	140	161	147	154	147	903
Nbr accidents avec arrêts	1	2	0	0	1		4
Nbr accidents sans arrêts	1					1	2
<b>Nbr total accidents</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>6</b>

1- Le nombre d'heures travaillées est obtenu en multipliant l'effectif par le nombre d'heures travaillées

Soit :  $346 \times 903 = 312438$

2- Prendre le Nbr AT avec arrêt (4) X 1000000 soit 4000000

3-  $4000000 / \text{Nbr d'heures}$  soit  $\Rightarrow 4000000 / 312438$

**RESULTAT : 12,80**

#### Exercice n°5

Nous avons dépensé pour nos actions de formation à fin décembre N-1 122 400 euros  
Notre masse salariale représentait à cette même date 4 375 800 euros pour 153 salariés.  
95 salariés ont reçu une formation.

Je vous demande de calculer le pourcentage de l'effort de formation ainsi que le pourcentage des salariés formés.

**Effort de formation :  $(122400/4375800) \times 100 = 2.80 \%$**

**Pourcentage des salariés formés :  $95/153 = 62,09 \%$**

Libellé réduit	Code titre	Type de document	Version	Date de mise à jour	Page
ARH	TP-01284	CORRIGES	1	15/10/2012	3/6

# CORRIGÉS STATISTIQUES

## Exercice n°1

La durée du travail hebdomadaire moyenne est de : 37 h 30 soit 37,50 h

## Exercice n°2

Le taux horaire moyen se calcule comme suit :

Agence	Taux horaire	Coefficient	taux x coefficient
Adecco	10,20	1,8	18,36
Randstat	9,40	2,2	20,68
Manpower	9,50	2,5	23,75
Adequat	9,75	1,95	19,01
		8,45	81,80

Moyenne pondérée =  $81,80/8,45 = 9,68\text{€}$

Le salaire moyen se calcule comme suit :

salaires	effectif salarié	Centre de la tranche	Effectif x centre
1 200 à 1 300	36	1250	45 000
1 300 à 1 400	67	1350	90 450
1 400 à 1 800	41	1600	65 600
1 800 à 2 000	22	1900	41 800
2 000 à 2 500	14	2250	31 500
	180		274 350

Salaire moyen =  $274\ 350 / 180 = 1\ 524,17$

## Exercice n°3

Le salaire médian se calcule comme suit :

Procéder tout d'abord au tri croissant des données

1345      1825      2520      2750      3018      4800

Le salaire médian est compris entre le 3e et le 4e (puisque  $(6+1)/2=3,5$ )

Salaire médian =  $(2520+2750)/2 = 2635$

Libellé réduit	Code titre	Type de document	Version	Date de mise à jour	Page
ARH	TP-01284	CORRIGES	1	15/10/2012	4/6

Le salaire médian de la société ORA est de :

salaires	effectif salarié	ECC	Rang
1 200 à 1 300	36	36	du 1er au 36e
1 300 à 1 400	67	103	du 37e au 103e
1 400 à 1 800	41	144	du 104e au 144e
1 800 à 2 000	22	166	du 145e au 166e
2 000 à 2 500	14	180	du 167e au 180e
<b>effectif salarié total</b>	<b>180</b>		

1) rang de la médiane :  $180/2 = 90$

2) valeur de début de la tranche de la médiane : 1 300

3) position de la médiane dans sa tranche :  $(90-36) = 54e$

4) écart de la tranche de la médiane : 100

5) effectif de la tranche de la médiane : 67

**salaires médian =  $1\ 300 + 54 \times 100 / 67 = 1380,60$**

Le salaire médian est inférieur au salaire moyen : il reflète davantage le salaire type de l'entreprise, alors que le salaire moyen est influencé par les extrêmes.

#### Exercice n°4

Les taux d'accroissement sont calculés comme suit :

Date	1er trim. 2010	2e trim. 2010	Taux d'accroissement	3e trim. 2010	Taux d'accroissement
Fabrication de denrées alimentaires, de boisson et de produits à base de tabac	7,18	7,30	1,67%	7,13	-2,33%
Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques ; fabrication de machines	6,07	5,65	-6,92%	5,50	-2,65%
Fabrication de matériels de transports	3,42	3,70	8,19%	4,52	22,16%
Construction	17,81	18,15	1,91%	15,99	-11,90%
Information et communication	2,50	3,15	26,00%	2,95	-6,35%
Activités immobilières	6,04	5,04	-16,56%	5,76	14,29%

Libellé réduit	Code titre	Type de document	Version	Date de mise à jour	Page
ARH	TP-01284	CORRIGES	1	15/10/2012	5/6

## Exercice n°5

Le tableau complété donne les résultats suivants

<b>Ancienneté</b>	<b>Effectif</b>	<b>Fréquence</b>
de 0 à 5 ans	8	0,13
de 5 à 10 ans	14	0,22
de 10 à 15 ans	4	0,06
de 15 à 20 ans	20	0,31
de 20 à 25 ans	10	0,16
de 25 à 30 ans	6	0,09
de 30 à 35 ans	2	0,03

Libellé réduit	Code titre	Type de document	Version	Date de mise à jour	Page
ARH	TP-01284	CORRIGES	1	15/10/2012	6/6